



Umowa o zakazie konkurencji

zawarta w dniu 10.05.2010 w Bolesławcu pomiędzy:

1/ AGAWA Sp. z o.o. z siedzibą w Bolesławcu przy ul. Mieszka I 45, reprezentowaną przez Mariusza Dulińskiego-Prezesa Zarządu,

zwaną dalej Pracodawcą,

i

2/ Bożenę Krajewską, zamieszkałą we Wrocławiu, ul. Spółdzielcza 5/1, legitymującą się dowodem osobistym nr: AGH 905862,

zwaną dalej Pracownikiem.

§ 1

Pracownik i pracodawca zgodnie oświadczają, że dnia 09.05.2010 r. zawarli umowę o pracę na czas nieokreślony, na podstawie której Pracownik został zatrudniony na stanowisku kierownik działu HR.

§ 2

1. Pracownik zobowiązuje się w okresie zatrudnienia u Pracodawcy powstrzymać się od wszelkiej działalności konkurencyjnej w stosunku do działalności prowadzonej przez Pracodawcę.

2. Zobowiązanie określone powyżej w § 2 ust. 1 będzie obowiązywało również w okresie 2 lat od ustaniu stosunku pracy Pracownika u Pracodawcy.

§ 3

Za działalność konkurencyjną uważa się działalność polegającą na:

- a/ prowadzeniu przedsiębiorstwa we własnym imieniu lub za pośrednictwem osoby trzeciej,
- b/ pozostawaniu w stosunku spółki prowadzącej zbliżoną działalność wobec Pracodawcy,
- c/ występowaniu w charakterze agenta, pełnomocnika czy prokurenta podmiotów konkurencyjnych,
- d/ podjęciu zatrudnienia u innego pracodawcy prowadzącego działalność odpowiadającą działalności Pracodawcy lub zbliżoną do niej,



e/ posiadaniu akcji lub udziałów w podmiotach działających w tej samej branży co

Pracodawca na terenie Polski,

f/ świadczeniu usług doradczych dla innego podmiotu prowadzącego działalność

odpowiadającą działalności Pracodawcy lub zbliżoną do niej.

§ 4

Działalności konkurencyjnej nie stanowi działalność naukowa, dydaktyczna, społeczna i charytatywna, jeżeli jej charakter nie jest sprzeczny z interesem Pracodawcy.

§ 5

1. W zamian za powstrzymanie się od działalności konkurencyjnej przez okres 2 lat od ustania stosunku pracy, Pracodawca zobowiązuje się przez ten okres płacić Pracownikowi miesięczne odszkodowanie w wysokości 30% wynagrodzenia Pracownika ostatnio otrzymanego w trakcie trwania stosunku pracy.

2. Odszkodowanie, o którym mowa w § 5 ust. 1 płatne będzie na konto bankowe Pracownika podane w umowie o pracę do 20. każdego miesiąca.

3. W razie naruszenia postanowień umowy o zakazie konkurencji, wypłata odszkodowania zostanie wstrzymana.

4. Odszkodowanie nie stanowi wynagrodzenia za pracę w rozumieniu przepisów Kodeksu Pracy.

§ 6

1. W wypadku naruszenia przez Pracownika zakazu konkurencji określonego w § 3 będzie on zobowiązany do zapłacenia Pracodawcy kary umownej w wysokości 10 tysięcy PLN (słownie dziesięć tysięcy złotych) i zwrotu nienależnie otrzymanego odszkodowania wskazanego w § 5.

2. W wypadku, gdy szkoda wynikła z naruszenia zakazu określonego w § 3 będzie przewyższała kwotę kary umownej, Pracodawcy przysługuje możliwość dochodzenia wyrównania tej kwoty na zasadach ogólnych.

§ 7

1. Pracodawca zastrzega sobie prawo do zwolnienia Pracownika z obowiązku przestrzegania postanowień niniejszej umowy (zakazu konkurencji określonego w § 3), w razie wystąpienia przyczyny uzasadniającej zwolnienie z zakazu konkurencji.

2. W wypadku zaistnienia sytuacji określonej w ust. 1, Pracownikowi nie przysługują kolejne raty odszkodowania określone w § 5.

§ 8

Jakiegokolwiek zmiany i uzupełnienia w niniejszej umowie mogą być dokonane tylko w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 9

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu Pracy oraz Kodeksu Cywilnego. Właściwym do rozstrzygania sporów mogących wyniknąć z tej umowy jest Sąd Rejonowy w Bolestawcu.

§ 10

Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym egzemplarzu dla każdej ze stron.

.....
Pracodawca

.....
Pracownik