



„Kropla Słońca”

Krzysztof Pierchowski

ul. Krzywa 4a/4

54-593 Wrocław

Wrocław 13.05.2010

Joanna Kamyk

ul. Szarych Szeregów 38/9

52-649 Wrocław

Wypowiedzenie warunków pracy i płacy

Niniejszym wypowiadam Pani umowę o pracę zawartą dnia 24.03.2007 r., zwaną dalej Umową, w części dotyczącej wysokości wynagrodzenia zasadniczego oraz miejsca wykonywania pracy z zachowanie trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia upływającego dnia 31.08.2010 r.

Wypowiedzenie jest spowodowane złą sytuacją finansową firmy oraz likwidacją niektórych punktów sprzedaży. Brak płynności finansowej spowodowany został przez niezapłacone faktury naszych kontrahentów. W związku z powyższym firma została zmuszona zlikwidować niektóre punkty sprzedaży przynoszące najmniejszy dochód, w tym punkt, w którym Pani pracowała dotychczas.

W związku z powyższym, po upływie okresu wypowiedzenia, tj. 31.08.2010 r., proponuję nowe warunki Umowy, tj.:

- a/ wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 2 400,00 PLN brutto (słownie: dwa tysiące czterysta złotych) zamiast dotychczasowych 2 650,00 PLN brutto (słownie: dwa tysiące sześćset pięćdziesiąt złotych),
- b/ miejscem wykonywania pracy będzie punkt sprzedaży na ul. Kwidzyńskiej 48/5 we Wrocławiu zamiast jak dotychczas punkt sprzedaży na ul. Orlej 29/3.

Pozostałe warunki Umowy nie ulegają zmianie.

Jeżeli przed upływem połowy okresu wypowiedzenia, tj. do dnia 29.06.2010 r. nie złożą Pani pisemnego oświadczenia o odmowie przyjęcia nowych warunków Umowy, będzie to równoznaczne z przyjęciem tych warunków i wyrażeniem zgody na zmianę Umowy. W razie odmowy przyjęcia przez Panią nowych warunków Umowy, Umowa rozwiąże się z upływem



okresu wypowiedzenia, tj. z dniem 31.08.2010 r.

Jednocześnie informuję, iż w terminie 7 dni od dnia doręczenia niniejszego pisma przysługuje Pani wniesienie odwołania do Sądu Rejonowego Wrocław-Śródmieście we Wrocławiu Wydział IV Pracy i Ubezpieczeń Społecznych.

.....

Data i podpis Pracownika

.....

/podpis Pracodawcy lub
osoby przez niego upoważnionej/